

女性の活躍に関する情報公表

・期間対象:2023 事業年度(2023 年 4 月 1 日～2024 年 3 月 31 日)

1.「管理職に占める女性労働者の割合」:40.0%

(女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供)

2.「正社員の平均勤続年数の男女の比」:85.7%

(職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備)

※女性の平均勤続年数÷男性の平均勤続年数

・女性正社員の平均勤続年数:21.8 年、男性正社員の平均勤続年数 25.4 年

パート・有期社員の平均勤続年数男女の比:28.2%は、在籍する男性が定年再雇用者のみの勤続年数で 45.0 年、女性平均 12.7 年との比であり問題ないと考えています。

一方で、正社員の勤続年数の男女差が課題と捉え、引き続き是正のため働きやすい職場環境整備に取り組みます。

3.「男女の賃金の差異」

区分	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
全労働者	73.9%
正社員	93.8%
パート・有期社員	64.6%

・期間対象:2023 年度(2023 年 4 月 1 日～2024 年 3 月 31 日)

・賃金:全従業員 時間給換算。ただし、正社員は基準内賃金を時間給に換算

※社員は女性の平均年齢が男性に比べ約 5 歳若いため、勤続年数の違いによる差異もある。

(女性社員の平均年齢は 46.8 歳に対し男性社員は 51.6 歳)

※パート・有期社員の男性は定年再雇用者のみであり、時給が高く男女の賃金差異が大きい。

「男性の育児休業等と育児目的休暇の取得割合」 2023 年度 該当せず

・配偶者が出産した男性労働者数 0 名のため