

女性の活躍に関する情報公表

・期間対象:2023 年度(2023 年 4 月 1 日～2024 年 3 月 31 日)

1. 管理職に占める女性労働者の割合:17.6%

(女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供)

2. 「正社員の平均勤続年数の男女の比:59.7%

(職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備)

※女性の平均勤続年数÷男性の平均勤続年数

・女性正社員の平均勤続年数:12.8 年、男性正社員の平均勤続年数 21.5 年

・パート・有期社員の平均勤続年数男女の比:109.4%と女性の平均勤続年数は男性より高く、正社員の勤続年数の男女差が課題と捉え、引き続き是正のため働きやすい職場環境整備に取り組めます。

3. 「男女の賃金の差異」

区分	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
全労働者	72.6%
正社員	82.8%
パート・有期社員	96.2%

・期間対象:2023 年度(2023 年 4 月 1 日～2024 年 3 月 31 日)

・賃金:全従業員 時間給換算。ただし、正社員は基準内賃金を時間給に換算

※社員は女性の平均年齢が男性に比べ約 8 歳若いため、勤続年数の違いによる差異もある

(女性社員の平均年齢は 36.5 歳に対し男性社員は 44.9 歳)

4. 「男性の育児休業等と育児目的休暇の取得割合」 2023 年度 0%

・配偶者が出産した男性労働者数 2 名

育児休業等 + 育児目的休暇を取得した男性労働者の合計数 0 名