



2024年4月現在
株式会社JEAN-PAUL HÉVIN JAPON

女性の活躍に関する情報公表

・期間対象:2023年度(2023年4月1日～2024年3月31日)

1.「管理職に占める女性労働者の割合」:0.0%

(女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供)

2.「正社員の平均勤続年数の男女の比」:48.6%

(職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備)

※女性の平均勤続年数÷男性の平均勤続年数

・なお女性正社員の平均勤続年数:8.1年、男性正社員の平均勤続年数16.7年

パート・有期社員の平均勤続年数男女の比:193.8%と女性の平均勤続年数は男性より高く、正社員の勤続年数の男女差が課題と捉え、是正のため引き続き働きやすい職場環境整備に取り組みます。

3.「男女の賃金の差異」

| 区分 | 男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合) |
|----------|---------------------------------|
| 全労働者 | 82.4% |
| 正社員 | 70.0% |
| パート・有期社員 | 99.8% |

・期間対象:2023年度(2023年4月1日～2024年3月31日)

・賃金:全従業員 時間給換算。ただし、正社員は基準内賃金を時間給に換算

※社員は女性の平均年齢が男性に比べ約11歳若いため、勤続年数の違いによる差異もある

(女性社員の平均年齢は32.5歳に対し男性社員は43.4歳)

4.「男性の育児休業等と育児目的休暇の取得割合」2023年度 該当せず

・配偶者が出産した男性労働者数0名のため