

女性の活躍に関する情報公表

・期間対象:2023 年度(2023 年 4 月 1 日～2024 年 3 月 31 日)

1.「管理職に占める女性労働者の割合」:9.1%

(女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供)

2.「正社員の平均勤続年数の男女の比」:54.2%

(職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備)

※女性の平均勤続年数÷男性の平均勤続年数

・女性正社員の平均勤続年数:11.7 年、男性正社員の平均勤続年数 21.7 年

パート・有期社員の平均勤続年数男女の比は 82.0%と女性の平均勤続年数は男性とほぼ同等で、正社員の勤続年数の男女差が課題と捉え、是正のため引き続き是正のため働きやすい職場環境整備に取り組めます。

3.「男女の賃金の差異」

区分	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
全労働者	74.7%
正社員	81.4%
パート・有期社員	94.6%

・期間対象:2023 年度(2023 年 4 月 1 日～2024 年 3 月 31 日)

・賃金:全従業員 時間給換算。ただし、社員は基準内賃金を時間給に換算

※社員は女性の平均年齢が男性に比べ約 10 歳若いため、勤続年数の違いによる差異もある
(女性社員の平均年齢は 35.1 歳に対し男性社員は 44.7 歳)

4.「男性の育児休業等と育児目的休暇の取得割合」 2023 年度 57.1%

・配偶者が出産した男性労働者数 14 名

育児休業等 + 育児目的休暇を取得した男性労働者の合計数 8 名