

女性の活躍に関する情報公開

・期間対象 2024年度(2024年4月1日～2025年3月31日)

1. 「管理職に占める女性労働者の割合」 16.0%

(女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供)

2. 「正社員の平均勤続年数の男女の比」 57.1%

(職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備)

※女性の平均勤続年数÷男性の平均勤続年数

・女性正社員の平均勤続年数:12.4年、男性正社員の平均勤続年数 21.6年

・パート、有期社員の平均勤続年数男女の比:106.0%と女性の平均勤続年数は男性より高く、正社員の勤続年数の男女差が課題ととらえ、引き続き是正のため働きやすい職場環境整備に取り組みます。

3. 「男女の賃金の差異」

区分	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
全労働者	72.4%
正社員	82.4%
正社員以外	95.4%

・賃金:全従業員 時間給換算。ただし、社員は基準内賃金を時間給に換算

※社員は女性の平均年齢が男性に比べ約9歳若いため、勤続年数の違いによる差異もある

(女性社員の平均年齢は36.1歳に対し男性社員は45.2歳)

4. 「男性の育児休業等と育児目的休暇の取得割合」 0%

・配偶者が出産した男性労働者数 1名

育児休業等 + 育児目的休暇を取得した男性労働者の合計数 0名

※数値は小数点第2位を四捨五入