

女性の活躍に関する情報公開

・期間対象 2024 年度(2024 年 4 月 1 日～2025 年 3 月 31 日)

1. 「管理職に占める女性労働者の割合」 15.0%

(女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供)

2. 「正社員の平均勤続年数の男女の比」 60.1%

(職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備)

※女性の平均勤続年数÷男性の平均勤続年数

・女性正社員の平均勤続年数:15.5 年、男性正社員の平均勤続年数 25.7 年

・パート、有期社員の平均勤続年数男女の比は 24.7%であるが、男性は定年再雇用で勤続 45 年を超えた 2 名のみの構成のため問題ないと考えています。

一方で、正社員の勤続年数の男女差が課題と捉え、是正のため働きやすい職場環境整備に取り組みます。

3. 「男女の賃金の差異」

区分	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
全労働者	63.2%
正社員	69.5%
正社員以外	71.0%

・賃金:全従業員 時間給換算。ただし、社員は基準内賃金を時間給に換算

※社員は女性の平均年齢が男性に比べ約 10 歳若いため、勤続年数の違いによる差異もある

(女性社員の平均年齢は 40.0 歳に対し男性社員は 50.3 歳)

※パート、有期社員の男性は定年再雇用者のみであり、時給が高く男女の賃金差異が大きい。

4. 「男性の育児休業等と育児目的休暇の取得割合」 0%

・配偶者が出産した男性労働者数 1 名

育児休業等 + 育児目的休暇を取得した男性労働者の合計数 0 名

※数値は小数点第 2 位を四捨五入