

女性の活躍に関する情報公開

・期間対象 2024年度(2024年4月1日～2025年3月31日)

1. 「管理職に占める女性労働者の割合」 44.0%

(女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供)

2. 「正社員の平均勤続年数の男女の比」 79.5%

(職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備)

※女性の平均勤続年数÷男性の平均勤続年数

・女性正社員の平均勤続年数:20.1年、男性正社員の平均勤続年数 25.3年

・パート、有期社員の平均勤続年数男女の比は 62.5%であるが、在職する男性が 2 名のみで、内 1 名が定年再雇用の勤続 45 年を超えた方で構成されているため問題ないと考えています。

一方で、正社員の勤続年数の男女差が課題と捉え、是正のため働きやすい職場環境整備に取り組みます。

3. 「男女の賃金の差異」

区分	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
全労働者	63.5%
正社員	71.9%
正社員以外	66.8%

・賃金:全従業員 時間給換算。ただし、社員は基準内賃金を時間給に換算

※社員は女性の平均年齢が男性に比べ約 6 歳若いため、勤続年数の違いによる差異もある
(女性社員の平均年齢は 46.3 歳に対し男性社員は 52.8 歳)

※パート、有期社員の男性は定年再雇用者のみであり、時給が高く男女の賃金差異が大きい。

4. 「男性の育児休業等と育児目的休暇の取得割合」 該当せず

・配偶者が出産した男性労働者数 0 名のため