



2025年6月更新  
株式会社 JEAN-PAUL HÉVIN JAPON

## 女性の活躍に関する情報公開

・期間対象 2024年度(2024年4月1日～2025年3月31日)

### 1. 「管理職に占める女性労働者の割合」 16.7%

(女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供)

### 2. 「正社員の平均勤続年数の男女の比」 50.4%

(職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備)

※女性の平均勤続年数÷男性の平均勤続年数

- ・女性正社員の平均勤続年数:9.2年、男性正社員の平均勤続年数 18.2年
- ・パート、有期社員の平均勤続年数男女の比は 171.8%と女性の平均勤続年数は男性より高く、正社員の勤続年数の男女差が課題と捉え、是正のため働きやすい職場環境整備に取り組めます。

### 3. 「男女の賃金の差異」

区分	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
全労働者	76.0%
正社員	69.6%
正社員以外	95.1%

・賃金:全従業員 時間給換算。ただし、社員は基準内賃金を時間給に換算

※社員は女性の平均年齢が男性に比べ約 11 歳若いため、勤続年数の違いによる差異もある  
(女性社員の平均年齢は 33.9 歳に対し男性社員は 45.2 歳)

### 4. 「男性の育児休業等と育児目的休暇の取得割合」 該当せず

・配偶者が出産した男性労働者数 0 名のため

※数値は小数点第 2 位を四捨五入