



タカキ物流サービス

2025 年 6 月更新
株式会社タカキ物流サービス

女性の活躍に関する情報公開

・期間対象 2024 年度(2024 年 4 月 1 日～2025 年 3 月 31 日)

1. 「正社員採用した労働者に占める女性労働者の割合」 17.6%

(女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供)

- ・正社員登用者数 17 名(うち女性 3 名)
- ・労働者における雇用区分ごとの女性割合は正社員 7.6%、パート、有期社員 44.2%

2. 「正社員の有給休暇の取得率」 43.2%

(職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備)

- ・パート、有期社員の有給休暇取得率は 66.3%です。

正社員の有給休暇の取得率アップを課題と捉え、是正のため働きやすい職場環境整備に取り組みます。

3. 「男女の賃金の差異」

区分	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
全労働者	84.2%
正社員	88.9%
正社員以外	87.4%

- ・賃金:全従業員 時間給換算。ただし、社員は基準内賃金を時間給に換算

※社員は男性 220 名、女性 15 名であることと、女性の平均年齢が男性に比べ 3 歳若いため、従業員数の女性比率と勤続年数の違いによる差異もある。

(女性社員の平均年齢は 46.2 歳に対し男性社員は 49.1 歳)

4. 「男性の育児休業等と育児目的休暇の取得割合」 66.7%

- ・配偶者が出産した男性労働者数 3 名

育児休業等 + 育児目的休暇を取得した男性労働者の合計数 2 名

※数値は小数点第 2 位を四捨五入